

POLITYKA PRYWATNOŚCI I PLIKÓW COOKIES

SERWISU INTERNETOWEGO EMPLOYED.IO

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach serwisu internetowego **med.employed.io** (dalej: „Serwis”) jest:
JAKUB WIERZBICKI "BARCO", prowadzący działalność gospodarczą
Adres: ul. Św. Jakuba 3, 55-050 Sobótka
NIP: 8992824799
REGON: 367898407
Adres e-mail: **rodo@employed.io**
(dalej: „Administrator”).
2. Dane osobowe przetwarzane są zgodnie z:
 - Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO),
 - ustawą o ochronie danych osobowych,
 - ustawą Prawo komunikacji elektronicznej.
3. Serwis działa wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w języku polskim.
4. Serwis ma charakter **platformy informacyjno-matchingowej** i nie prowadzi procesów rekrutacyjnych w imieniu użytkowników. Jego celem jest:
 - prezentacja profili kandydatów i ofert pracy,
 - rekomendowanie dopasowań pomiędzy kandydatami a rekruterami,
 - umożliwienie nawiązania kontaktu **poza Serwisem**.
5. Administrator **nie jest stroną stosunku pracy ani umów cywilnoprawnych** zawieranych pomiędzy użytkownikami.

§ 2. ZAKRES I CELE PRZETWARZANIA DANYCH

1. Kategorie użytkowników

Dane przetwarzane są w odniesieniu do:

- **Kandydatów**,
- **Rekruterów** (działających w imieniu przedsiębiorców),
- **Administratorów systemu**.

2. Cele przetwarzania danych

Dane osobowe są przetwarzane w celu:

1. założenia i obsługi konta użytkownika,
2. tworzenia profilu kandydata lub rekrutera,
3. prezentacji ofert pracy i profili,
4. dopasowywania kandydatów do ofert (profilowanie),
5. wysyłania zaproszeń i rekomendacji,
6. realizacji kontaktu technicznego i organizacyjnego,
7. wysyłki newslettera (po wyrażeniu zgody),
8. analityki i rozwoju Serwisu,
9. zapewnienia bezpieczeństwa systemu,
10. realizacji obowiązków prawnych Administratora.

Podstawy prawne: art. 6 ust. 1 lit. a, b i f RODO.

§ 3. RODZAJE PRZETWARZANYCH DANYCH

1. Kandydaci

- imię i nazwisko,
- adres e-mail,
- miasto,
- informacje o doświadczeniu, umiejętnościach, dostępności,
- preferencje zawodowe i finansowe,
- informacje o formie zatrudnienia,
- CV (opcjonalnie, udostępniane wyłącznie po zaproszeniu).

2. Rekruterzy

- imię i nazwisko,
- adres e-mail,
- dane firmowe,
- informacje o publikowanych ofertach.

3. Dane techniczne

- adres IP,
 - dane przeglądarki i systemu,
 - logi zdarzeń,
 - dane cookies.
-

§ 4. PROFILOWANIE I MATCHING

1. Serwis wykorzystuje **algorytm dopasowania**, który:
 - analizuje dane profilu kandydata i oferty,

- prezentuje procentowy poziom zgodności.
 - 2. Profilowanie:
 - **nie wywołuje skutków prawnych,**
 - **nie prowadzi do automatycznych decyzji,**
 - ma wyłącznie charakter informacyjno-rekomendacyjny.
 - 3. Zgoda na profilowanie jest **elementem procesu rejestracji.**
-

§ 5. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

1. Dane są przetwarzane:
 - przez czas trwania konta użytkownika,
 - po usunięciu konta dane są **trwale usuwane,**
 - z wyjątkiem danych wymaganych przepisami prawa.
 2. CV przechowywane jest do momentu:
 - usunięcia przez użytkownika,
 - usunięcia konta.
-

§ 6. ODBIORCY DANYCH

Dane mogą być przekazywane:

- dostawcy hostingu (**Amazon Web Services – AWS**),
- dostawcom narzędzi analitycznych i marketingowych (Google, Meta),
- dostawcom systemów mailingowych,
- biuru księgowemu,
- podmiotom świadczącym usługi IT.

Dane mogą być przekazywane poza UE na podstawie **Standardowych Klauzul Umownych (SCC)**.

§ 7. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Każdy użytkownik ma prawo do:

- dostępu do danych,
- ich sprostowania,
- usunięcia,
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- cofnięcia zgody,
- wniesienia sprzeciwu,

- złożenia skargi do Prezesa UODO.

Kontakt: rodo@amplied.io

§ 8. COOKIES

1. Serwis wykorzystuje pliki cookies:
 - techniczne,
 - analityczne (Google Analytics),
 - marketingowe (Meta Pixel).
 2. Użytkownik może zarządzać cookies poprzez ustawienia przeglądarki lub banner cookies.
-

§ 9. NEWSLETTER

1. Newsletter ma charakter informacyjny i marketingowy.
 2. Wysyłany jest wyłącznie po wyrażeniu zgody.
 3. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie.
-

§ 10. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

1. Administrator nie odpowiada za:
 - treści publikowane przez użytkowników,
 - decyzje podejmowane na podstawie dopasowań,
 - przebieg procesów rekrutacyjnych poza Serwisem.
 2. Serwis nie gwarantuje skuteczności rekrutacji ani zatrudnienia.
-

§ 11. ZMIANY POLITYKI PRYWATNOŚCI

1. Polityka może ulegać zmianom bez uprzedzenia.
2. Aktualna wersja jest zawsze dostępna w Serwisie.